

ОТДЕЛ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ  
Министерства здравоохранения  
Свердловской области

Руководителям учреждений,  
подведомственных Министерству  
здравоохранения Свердловской  
области

25.12.2018 № 03-05-04/1033

О соблюдении запретов

Уважаемые руководители!

В связи с предстоящими новогодними и рождественскими праздниками отдел государственной службы и кадровой политики напоминает о необходимости соблюдения запрета дарить подарки и получать подарки.

Положения антикоррупционного законодательства и Гражданского кодекса Российской Федерации содержат запрет на дарение подарков лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, государственным и муниципальным служащим, работникам отдельных организаций, а также на получение ими подарков в связи с выполнением служебных (трудовых) обязанностей (осуществлением полномочий).

Исключением являются подлежащие сдаче подарки, которые получены в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

Получение должностными лицами подарков в иных случаях является нарушением запрета, установленного законодательством Российской Федерации, создает условия для возникновения конфликта интересов, ставит под сомнение объективность принимаемых ими решений, а также влечет ответственность, предусмотренную законодательством, вплоть до увольнения с связи с утратой доверия, а в случае, когда подарок расценивается как взятка – уголовную ответственность.

Кроме того, получение подарков должностными лицами во внеслужебное время от своих друзей или иных лиц, в отношении которых должностные лица непосредственно осуществляет функции государственного (муниципального) управления, является нарушением установленного запрета.

Воздержаться стоит от безвозмездного получения услуг, результатов выполненных работ, а также имущества, в том числе во временное пользование, поскольку получение подарков в виде любой материальной выгоды должностному лицу запрещено.

*В целях обеспечения соблюдения антикоррупционного законодательства, а также в рамках осуществления антикоррупционного просвещения рекомендуем:*

- 1) провести персональные беседы с работниками с целью доведения до них соответствующей информации;
- 2) повысить бдительность, обеспечить контроль за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения данного запрета;
- 3) провести активную разъяснительную работу среди населения, в том числе посредством размещения информационного сообщения по данному вопросу на официальных сайтах учреждений, а также в помещениях, доступных для посещения.

Ведущий специалист отдела государственной службы и кадровой политики, ответственный по профилактике коррупционных и иных правонарушений



Я.В. Зиновьева